

LE RENDEZ-VOUS RH & MANAGEMENT

Partager un moment d'exception pour renforcer les liens dans l'office

Inf. 13

Seal Adventures propose aux chefs d'entreprise, dont les notaires, de vivre des expériences et des activités de loisir avec leurs collaborateurs. Dans quel but? Optimiser les compétences et améliorer le fonctionnement de l'organisation. Trois questions à Romain Libet, fondateur et ancien notaire assistant.

Quelles prestations proposez-vous aux notaires ?



Romain Libet. Notre concept consiste à faire vivre un moment d'exception entre associés et/ou collaborateurs; il s'agit de proposer à tous une expérience conviviale et enrichissante pour susciter des émotions et souder le groupe. En tant qu'ancien collaborateur dans une étude, je peux instaurer une relation de

confiance avec les notaires en ciblant leurs difficultés. Ils sont rassurés, nous parlons le même langage.

À notre « camp de base », situé en pleine nature dans

les Yvelines, nous proposons différents types d'aventures encadrées : retour à la nature pour savoir s'y repérer et l'utiliser, initiation à la photographie, baptême de plongée, pilotage de 4X4, etc. Dans Paris intra-muros, nous organisons sur la Seine des croisières privatisées avec découverte de la ville, excursions en kayak et formations avec les sauveteurs en mer. La formule, sur mesure

et tout inclus, coûte environ 155 € par personne et par jour au camp de base et 75 € pour les animations à Paris.

Quel est le but de ces activités ?

R. L. Les notaires ont besoin de s'extraire de l'office et de se retrouver dans un lieu neutre pour envisager les problèmes de l'étude, dont le management et notamment la frustration de certains collaborateurs qui vont parfois jusqu'à changer de métier. Pour

éviter ces situations, nous développons plusieurs approches : le travail d'équipe pour les collaborateurs, la gestion de crise et la communication pour

les associés, l'organisation et la commu-

nication pour les rapports entre eux. Une journée est toujours construite en fonction des besoins de l'office. Chaque animation doit avoir un sens dans le contexte de l'étude. Par exemple, fabriquer un radeau à plusieurs favorise la coordination dans la phase d'assemblage. Les collaborateurs réalisent qu'ils dépendent les uns des autres et doivent s'entraider pour aboutir au

résultat final. L'initiation au naturalisme permet de voir que certaines personnes sont douées dans un ou plusieurs domaines (orientation, prise d'initiative, leadership, etc.). La répartition des rôles doit se faire en fonction des qualités de chacun pour que le groupe bénéficie de tous les talents. Là où un coaching utilise les mots, nous faisons vivre des sensations pour que la solution apparaisse d'elle-même.

Quels sont les retours d'expériences ?

R. L. Ces retours sont positifs. Les enseignements mis en pratique pendant les activités sont naturellement appliqués dans les études. Chaque participant découvre ses associés ou collègues; de nouvelles compétences sont mises en valeur et l'effet bénéfique des émotions partagées lors de la « soft aventure » se traduit dans l'ambiance de travail.

SEAL ADVENTURES EN QUELQUES MOTS

Après 2 années passées en tant que notaire assistant en région parisienne, Romain Libet quitte la profession en 2014 pour créer son agence de voyages-aventures. Accompagné d'une équipe d'experts spécialisés par domaines (photographie, faune sauvage, pilotage, mécanique, plongée, etc.), il organise des séjours aux quatre coins du monde. Le magazine anglais Lux Life lui a décerné le prix « Travel & Tourisme Award : Best adventure travel company ».